



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.03-0212  
„Подобряване на условията на труд в „Р-Декса Трейдинг“ ООД“  
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирано от Европейския социален фонд на Европейския съюз



## ИЗИСКВАНИЯ НА БЕНЕФИЦИЕНТА /Приложение 1/

### ТЕХНИЧЕСКО ЗАДАНИЕ НА:

#### ОБЕКТ НА УСЛУГА ПО ПРОЦЕДУРА ЗА ИЗБОР НА ИЗПЪЛНИТЕЛ НА ПОРЪЧКА С ОБОСОБЕНИ ПОЗИЦИИ:

##### Обособена позиция 1: АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО И ПРОЕКТИРАНЕ НА ОРГАНИЗАЦИЯТА НА ТРУДОВАТА ДЕЙНОСТ В „Р-Декса трейдинг“ ООД

Структурата на анализа на състоянието следва да съдържа най-малко:

Структурата на анализа на състоянието следва да съдържа най-малко:

„Въведение“, „Изложение и анализ“, „Обосновка за оптимизиране на работата и нуждата от повишаване и проектиране на организацията на трудовата дейност“, „Заключение“.

**I. Раздел „Въведение“** – В тази част следва да се представят използваните изходни данни, с цел представяне на характеристиките и състоянието на предприятието и организацията на трудовата дейност към момента, в това число:

- съдържание и характеристики на основните и спомагателни трудови дейности, използвани технологии, използвани сировини и материали и произвеждани продукти, работни помещения и работни места, работно оборудване, съоръжения с повишена опасност и др;
- управление на основните и спомагателни дейности;
- управление на персонала;
- условията на труд при изпълнение на основните и спомагателните трудови дейности, които влияят на качеството и на ефективността на трудовата дейност, включително физични условия - извършен контрол на фактори на работната среда - микроклимат (температура на въздуха, относителна влажност на въздуха и скорост на движение на въздуха), изкуствено осветление (осветеност), физическо натоварване (сърдечна честота), шум в работна среда (върхово ниво на звуково налягане, дневно ниво на експозиция на шум, средно седмично ниво на експозиция на шум), вибрации, предавани на системата ръка-рамо и на цялото тяло (дневна стойност на експозиция на вибрации) по работни места, като се анализира съответствието им или несъответствието им с пределно допустимите норми и влиянието им върху условията на труд, респективно здравословното състояние на работещите (фактори на работна среда), изисквания на задачата и трудовия процес, социални и организационни фактори – източници на опасности за безопасността и здравето, основни рискови фактори, оценки на риска, средства за колективна защита, лични предпазни средства;
- санитарно – битови условия, травматизъм и заболеваемост и други;

**II. Раздел „Изложение и анализ“** – В тази част следва да се опишат силните и слабите страни на организацията на трудовата дейност и работната среда в предприятието.

Определяне на елементите на организацията на трудовия процес и работната среда, които имат ключово значение за ефективността на производството и производителността на труда. Подробно следва да се анализира и оцени нивото на



организацията и ефективността на трудовите процеси, иновациите, управлението на човешките ресурси, условията на труд, организацията на дейностите по осигуряване на ЗБУТ и документирането и други. Въз основа на анализ на силните и слабите страни (SWOT – анализ) на елементите на организацията и проектирането на трудовия процес и работната среда ще се определи кои от тях следва да се поддържат и развиват и за кои е необходимо да се предприемат допълнителни мерки за подобрения. Силните и слабите страни на вътрешната среда се разглеждат в съчетание с възможностите и опасностите, произтичащи от външната среда.

**III. Раздел „Обосновка за оптимизиране на работата и нуждата от повишаване и проектиране на организацията на трудовата дейност“** – В тази част следва да се обоснове и опише надлежно при кои елементи на организацията на основните и спомагателните дейности има необходимост от усъвършенстване и подобрения и какви.  
**IV. Раздел „Заключение“** – В тази част следва да се изготви обобщен анализ на резултатите и изводи за състоянието на предприятието и организацията на трудовия процес. ите за всяко от тях ресурси.

При възникнала необходимост кандидатът трябва да може да извърши контрол на фактори на работната среда - микроклимат (температура на въздуха, относителна влажност на въздуха и скорост на движение на въздуха), изкуствено осветление (осветеност), физическо натоварване (сърдечна честота), шум в работна среда (върхово ниво на звуково налягане, дневно ниво на експозиция на шум, средно седмично ниво на експозиция на шум), вибрации, предавани на системата ръка-рамо и на цялото тяло (дневна стойност на експозиция на вибрации).

**Кандидатът трябва да гарантира предоставяне на консултантски услуги /след изпълнение на договора /за актуализиране на документи и внедряване на практически решения в съответствие с нормативните изисквания, резултатите от анализа и препоръките към него.**

Изисквания към документацията, съпровождаща изпълнението на предмета на процедурата:

**Документацията да се предава на Бенефициента в 2 екземпляра на хартиен носител и 1 екземпляр на електронен носител.**

Срок за последващо предоставяне на консултантски услуги /след изпълнение на договора /за актуализиране на документи и внедряване на практически решения в съответствие с нормативните изисквания, резултатите от анализа и препоръките към него /в календарни дни/ - максимум 360 /триста и шестдесет/ календарни дни.

Срок за изпълнение на поръчката – не повече от 90 календарни дни.

**Обособена позиция 2: РАЗРАБОТВАНЕ НА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА БЗР В СЪОТВЕТСТВИЕ С МЕЖДУНАРОДНИЯ СТАНДАРТ OHSAS 18001.**



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.03-0212  
„Подобряване на условията на труд в „Р-Декса Трейдинг“ ООД“  
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на  
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“,  
съфинансирано от Европейския социален фонд на Европейския съюз



#### Съдържание:

- Запознаване с изискванията на стандарта BS OHSAS 18001:2007;
- Дефиниране на областта на приложение на системата;
- Анализ на наличните правила в организацията;
- Там където има пропуски или разминавания със стандартта – създаване на нови правила;
- Създаване на документация (процедури, инструкции, наръчник);
- Работно въвеждане (реално използване на новите правила);
- Вътрешен одит – проверка на готовността за сертификация от вътрешен персонал;
- Финално отстраняване на несъответствията открити във вътрешния одит.

**Кандидатът трябва да гарантира предоставяне на консултантски услуги /след изпълнение на договора /за актуализиране на документи и внедряване на практически решения в съответствие с новоприети нормативни изисквания**

**Кандидатът трябва да гарантира срок за отстраняване на забележки, възникнали в хода на сертифициране.**

Изисквания към документацията, съпровождаща изпълнението на предмета на процедурата:

Документацията да се предава на Бенефициента в 2 екземпляра на хартиен носител и 1 екземпляр на електронен носител.

Срок за последващо предоставяне на консултантски услуги /след изпълнение на договора /за актуализиране на документи и внедряване на практически решения в съответствие с новоприети нормативни изисквания /в календарни дни/ - максимум 360 /триста и шестдесет/ календарни дни .

Срок за отстраняване на забележки, възникнали в хода на сертифициране /в календарни дни/ – максимум 30 дни.

Срок за изпълнение на поръчката – не повече от 30 календарни дни.